**В соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н, 01.03.2022 вступила в силу новая редакция ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Микроповреждения (микротравмы)".**

Так, под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

Работодатель будет самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение причин и обстоятельств, которые привели к получению микротравм.

Основанием будет являться обращение пострадавшего к своему руководителю или непосредственному работодателю.